

OFFRE D'EMPLOI

Le centre Ressources Autisme recherche son ou sa futur(e) éducateur spécialisé (H/F) en CDI à 0,30 ETP pour la mesure 12

 Lieu : CRA Nord-Pas-de-Calais – Loos (59)

 Poste à pourvoir dès que possible

 Contrat : CDI à temps partiel (0,30 ETP)
Nous dépendons de la Convention Collective 1966

Vous souhaitez mettre vos compétences au service des personnes concernées par le Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA) ? Rejoignez le Centre Ressources Autisme (CRA) Nord-Pas-de-Calais et intégrez une équipe pluridisciplinaire engagée.

QUI SOMMES - NOUS ?

Le CRA, dans sa mission ressources, est à l'écoute, informe, soutient les personnes concernées, les familles et les professionnels. Il propose un appui aux pratiques professionnelles et offre un service de documentation. Il diffuse les recommandations de bonnes pratiques professionnelles. Il anime le réseau régional, apporte son expertise et apporte sa contribution à des projets de recherche.

Le CRA apporte également son appui et son expertise pour la réalisation de bilans diagnostics et fonctionnels fondés sur des données validées scientifiquement. Dans le cadre de cette mission et conformément à la stratégie Nationale pour l'Autisme au sein des Troubles du Neuro-Développement, le CRA intervient en 3ème ligne sur des situations dites complexes. C'est lorsque la complexité du diagnostic ne permet pas aux acteurs de 2ème ligne de poser un diagnostic que l'équipe du CRA peut être sollicitée.

 Nos valeurs : Bienveillance, Respect, Éthique.

Le CRA est placé sous la responsabilité hiérarchique de la direction et sous la responsabilité fonctionnelle de la coordinatrice médicale.

VOTRE RÔLE EN TANT QU'ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ

Dans le cadre du déploiement de la mesure 12, nous recrutons plusieurs professionnels.

Elle s'adresse aux adultes autistes en ESMS et en hôpital psychiatrique. Elle vise à intensifier le plan de repérage, de diagnostic et d'interventions pour ces adultes. L'objectif est de mettre en place des stratégies individuelles d'accompagnement adaptées aux personnes TSA en établissement. En parallèle, cette mesure cherche à favoriser des partenariats renforcés et à alimenter une stratégie d'adaptation de l'offre sanitaire et médico-sociale. Elle prévoit également de faire évoluer les projets d'établissements, notamment en favorisant la montée en compétence des professionnels pour une prise en charge plus précise et plus efficace.

Le CRA est engagé dans la mesure 12 pour le repérage et le diagnostic du TSA.

L'équipe diagnostique de la mesure 12 est une équipe mobile amenée à se déplacer régulièrement dans les établissements concernés.

En intégrant l'équipe mobile, vous aurez pour missions :

Chaque professionnel.le qui rejoint le CRA inscrit la personne concernée au centre de son activité, dans le respect de recommandations de bonnes pratiques professionnelles, telles que signalées par la Haute Autorité de Santé, ainsi que dans les principes de la charte des Centres Ressources Autisme.

- Participer à des actions de sensibilisation et de formation dans le cadre de la mesure 12
- Assurer la passation de bilans du développement dans le cadre de l'évaluation pluridisciplinaire
- Assurer la passation de grilles d'évaluation fonctionnelle des comportements
- Rédiger et restituer les bilans écrits
- Contribuer avec l'équipe pluridisciplinaire à l'établissement du diagnostic. (Diagnostic de TSA, diagnostics différentiels et comorbidités comme le TDC) sous la responsabilité médicale.
- Apporter des conseils et propositions d'amélioration des prises en charge et de la qualité de vie des personnes.
- Développer les réseaux auprès des équipes sanitaires et médico-sociales de la région Nord Pas de Calais
- Contribuer à l'accompagnement et à l'appui technique des équipes de seconde ligne de la région
- Participer à des actions de sensibilisation et de formation dans le cadre du déploiement de la mesure
- Accompagner au post diagnostic au sein des établissements
- Analyser avec les équipes de l'impact sur l'accompagnement dont les suites des évaluations fonctionnelles
- Contribuer à l'adaptation du projet personnalisé d'accompagnement

VOTRE PROFIL

- ◆ **Diplôme requis :** Diplôme éducateur spécialisé
- ◆ **Expérience requise :** Minimum 3 ans dans le champ de l'autisme et une expérience dans les TND serait un plus
- ◆ **Compétences techniques :**
 - Connaissances en TSA et si possible TND.
 - Bonnes compétences rédactionnelles (mails, comptes-rendus...)
 - Pratique des outils d'évaluation spécifiques recommandés par la HAS
 - Rédaction des comptes-rendus
 - Développement de réseau
 - Maîtrise des outils informatiques (pack office, IMAGO...)
- ◆ **Qualités personnelles :**
 - Éthique et humanité
 - Bienveillance
 - Organisée
 - Flexible
 - Adaptabilité
 - Esprit d'équipe et posture collaborative
 - Mobilité requise : Permis B indispensable

CE QUE NOUS VOUS OFFRONS

- ◆ Un environnement stimulant au sein d'un centre de référence en autisme
- ◆ Des opportunités de formation continue pour renforcer vos compétences
- ◆ Un cadre de travail collaboratif et bienveillant, favorisant le partage d'expertise et la participation à des groupes de travail nationaux

POUR POSTULER

✉ Votre candidature est à adresser (CV + Lettre de motivation) à l'attention de **Madame la Directrice Karine VAN LIERDE** et à envoyer par mail à c.mokrane@cra-npdc.fr

📍 Adresse du CRA Nord-Pas-de-Calais : 255 rue Nelson Mandela, 59120 LOOS

☎ Téléphone : 03 20 60 62 53

🌐 Site web : www.cra-npdc.fr

PROTECTION DES DONNÉES

🔒 Vos informations seront conservées pour une durée maximale de 2 ans dans le cadre du recrutement, conformément au RGPD. Vous pouvez exercer vos droits en contactant : incidentsetreclamations@cra-npdc.fr et dpo@accens.net