

Le CRA recrute 1 Educateur.trice Spécialisé.e pour la mission d'évaluation diagnostique du Pôle Enfant en CDI à 0,5 ETP - Poste à pourvoir dès que possible
Convention collective 1966 – Possibilité de mise à disposition par l'établissement d'origine

Le CRA apporte son appui et son expertise pour la réalisation de bilans diagnostics et fonctionnels fondés sur des données validées scientifiquement. Dans le cadre de cette mission et conformément à la *Stratégie nationale pour les TND : autisme, dys, TDAH et TDI*, le CRA intervient en 3^e ligne sur des situations dites complexes. C'est lorsque la complexité du diagnostic ne permet pas aux acteurs de 2^e ligne de poser un diagnostic que l'équipe du CRA peut être sollicitée.

Par ailleurs, le CRA, dans sa mission ressources, est à l'écoute, informe, soutient les personnes concernées, les familles et les professionnels. Il propose un appui aux pratiques professionnelles et offre un service de documentation. Il diffuse les recommandations de bonnes pratiques professionnelles et dispense des formations. Il anime le réseau régional, apporte son expertise et participe à des projets de recherche.

Le CRA est placé sous la direction de Madame K. VAN LIERDE.

LE POSTE

Le Pôle Enfant du CRA a pour mission d'apporter son appui et son expertise à la réalisation de bilans diagnostics et fonctionnels, de réaliser des évaluations et des diagnostics pour des situations et des cas complexes de Trouble du Spectre de l'Autisme, pour les enfants et adolescents jusqu'à 16 ans, en lien avec les Recommandations Nationales de la Haute Autorité de Santé.

Cette mission est assurée au sein du CRA et au sein des établissements sanitaires et médico-sociaux en étroite collaboration avec ceux-ci, sous l'autorité de la coordinatrice médicale du CRA.

Chaque professionnel.le qui rejoint le CRA inscrit la personne concernée au centre de son activité, dans le respect des recommandations de bonnes pratiques professionnelles, telles que signalées par la Haute Autorité de Santé, ainsi que dans les principes de la charte des Centres Ressources Autisme.

Le professionnel identifie les compétences et difficultés développementales des enfants présentant un Trouble du Neurodéveloppement par la passation de bilans standardisés et par le recueil des connaissances auprès des familles et des professionnels impliqués dans l'accompagnement.

Il réalise :

- La passation et la rédaction de bilan du développement (PEP, vineland, échelles de développement)
- La passation de l'ADOS et la rédaction du bilan
- La passation de grilles d'évaluation fonctionnelle des comportements

Il contribue avec l'équipe pluridisciplinaire à l'établissement du diagnostic (diagnostic de TSA, diagnostics différentiels et comorbidités comme le TDC).

Il développe les réseaux auprès des équipes sanitaires et médico-sociales de la région Nord-Pas de Calais.

Il contribue à l'accompagnement et à l'appui technique des équipes de 2^{nde} ligne de la région.

Il dégage des préconisations tant sur la structuration et l'aménagement de l'environnement que la gestion des comportements « défis », conseils et soutien aux familles ainsi qu'aux équipes de l'accompagnement.

PROFIL ATTENDU

Vous êtes diplômé.e d'Etat.

Vous affichez une bonne connaissance et une expérience souhaitée des Troubles du Neuro-Développement : Trouble du Spectre de l'Autisme, Trouble du développement intellectuel.

Vous maîtrisez :

- La pratique des outils d'évaluation spécifiques recommandés par la HAS
- La rédaction des comptes-rendus
- L'outil informatique

Vous présentez une capacité à travailler en institution pour la réalisation de bilans in situ et savez travailler en équipe pluridisciplinaire.

Vous êtes dynamique, savez organiser votre travail et faites preuve d'initiative.

Une formation au programme TEACCH et à la gestion des comportements défis serait un plus.

Vous détenez le Permis de conduire B.

DETAILS PRATIQUES

Temps plein : 17H30 par semaine

Rémunération sur la base de la CCNT 66

Lieu principal d'activité : le CRA est basé à Lille (à proximité de la station de métro CHU Eurasanté)

Des déplacements sont à prévoir en Nord-Pas de Calais dans les établissements et services d'accueil d'enfants (véhicule de service)

Possibilité de télétravail conformément à l'accord

MODALITES DE RECRUTEMENT

Le poste vous intéresse ? Vous correspondez au profil ? Alors, n'hésitez plus :

Envoyez votre candidature (lettre de motivation + CV) à Karine VAN LIERDE, Directrice, sous couvert de Florence COFFINIER, Responsable Qualité et Ressources Humaines, par email à :

f.coffinier@cra-npdc.fr et k.vanlierde@cra-npdc.fr